



**ARPAL CALABRIA**  
AGENZIA REGIONALE PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

**DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE**

**n. 64 del 12 maggio 2026**

**OGGETTO: Aggiornamento atto di micro-organizzazione adottato dal Responsabile dell'U.O.3. "Personale" e modifica livello organizzativo "d) – Uffici" della Macrostruttura organizzativa di ARPAL Calabria, approvata con Decreto n. 59 del 30 dicembre 2024.**



## IL DIRETTORE GENERALE

**PREMESSO** che con la L.R. 28 giugno 2023, n. 25 "Norme per il mercato del lavoro, le politiche attive e l'apprendimento permanente" è stata istituita l'Agenzia per le Politiche Attive del Lavoro - ARPAL Calabria, quale ente pubblico non economico strumentale di diritto pubblico e avente autonomia amministrativa, organizzativa, contabile e gestionale, che subentra in tutti i rapporti attivi e passivi di Azienda Calabria Lavoro, conservandone tutti i compiti istituzionali;

### EVIDENZIATO:

- **che** l'art. 17 della L.R. n.25/2023 e l'art. 5 dello Statuto ARPAL Calabria individuano nel Direttore generale l'organo cui compete l'adozione di tutti gli atti necessari a garantire la gestione ed il funzionamento, attuando gli obiettivi e i programmi dell'Ente e verificando la corretta gestione delle risorse, in coerenza con gli indirizzi fissati dalla Giunta Regionale;
- **che** con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 49 del 13 settembre 2024, lo scrivente Avv. Pietro Manna è stato nominato Direttore Generale di ARPAL Calabria, onde assicurare la piena operatività dell'Ente, conformemente a quanto previsto dalla L.R. n. 25/2023;
- **che** con Decreto del Direttore Generale di ARPAL n. 54 del 20 dicembre 2024, in esito alla ridefinizione della macrostruttura organizzativa di Arpal Calabria, si è provveduto all'adozione del regolamento di organizzazione, dotazione organica e piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 ai sensi degli artt. 17, 19 e 20 della Legge Regionale 28 giugno 2023, n. 25;
- **che**, con DGR n. 754 del 27 dicembre 2024, gli atti di organizzazione-programmazione adottati con il citato decreto direttoriale n. 54/2024 hanno ottenuto la prescritta approvazione della Giunta Regionale, conformemente a quanto previsto dall'art. 19, comma 2, della L.R. n. 25/2023;
- **che** con Decreto del Direttore Generale n. 59 del 30 dicembre 2024 si è proceduto all'approvazione definitiva della macrostruttura organizzativa di Arpal Calabria;

**RILEVATO** che la macrostruttura di Arpal Calabria prevede 4 livelli organizzativi, secondo un modello amministrativo di tipo gerarchico, articolato per come segue:

- a) Livello direzionale generale - DG;
- b) Livello delle responsabilità di area – n. 3 Aree direzionali;
- c) Livello delle responsabilità di unità organizzative – n. 10 U.U.O.O;
- d) Livello organizzativo degli uffici;

**RILEVATO** che, a supporto della Direzione Generale, la macrostruttura organizzativa prevede altresì le seguenti unità organizzative in posizione di staff:

- la struttura ausiliaria del DG;
- l'Ufficio Stampa e comunicazione istituzionale;

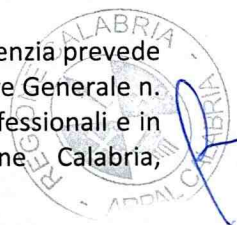
**DATO ATTO** che, con riguardo al livello b) - Aree dirigenziali, la struttura organizzativa dell'Agenzia prevede un'articolazione in 3 Aree, per come di seguito specificato:

- Area 1: Affari generali, Legali, Anticorruzione, Performance e Risorse umane;
- Area 2: Gestione finanziaria, Gare e appalti e Politiche attive del lavoro;
- Area 3: Progettazione, Formazione professionale, Osservatorio del Mercato del lavoro;

**CONSIDERATO** che, in fase di prima applicazione delle disposizioni del Regolamento di organizzazione di cui al Decreto n. 59 del 30 dicembre 2024 e nelle more dell'esecuzione di quanto previsto nel PTFP 2025-2027 di Arpal Calabria, la titolarità delle Aree dirigenziali è permasta *ad interim* alla Direzione Generale;

**PRESO ATTO** che, a seguito dell'avvio di una procedura selettiva per il conferimento di un incarico dirigenziale per l'Area 2 "Gestione finanziaria, Gare e appalti e Politiche attive del lavoro", autorizzata con Decreto del Direttore Generale n. 51 dell'8 maggio 2025, è stata attribuita la titolarità dell'Area 2 – Gestione finanziaria, Gare e appalti e Politiche attive del lavoro alla dott.ssa Elena Maria Latella, giusto Decreto n. 86 del 30 giugno 2025;

**DATO ATTO** che, con riguardo al livello c) - Unità organizzative, la struttura organizzativa dell'Agenzia prevede un'articolazione in 10 (dieci) U.U.O.O., la cui titolarità è stata conferita con Decreto del Direttore Generale n. 100 del 6 agosto 2025 ai funzionari di Arpal Calabria in possesso di adeguate competenze professionali e in servizio presso la sede di Reggio Calabria, nonché ai funzionari della Regione Calabria;



attualmente in utilizzo presso Arpal Calabria ai sensi della Convenzione approvata con Decreto del Dirigente del Settore 7 del Dipartimento Lavoro n. 11527 del 5 agosto 2025 - Convenzione Rep. n°. 4604 del 24/09/2025;

**RILEVATO** che con nota dello scrivente Direttore generale, prot. n. 6485 del 22/10/2025, è stata disposta l'assegnazione di n. 15 unità di personale Arpal Calabria presso la sede di Reggio Calabria, a seguito del processo di riorganizzazione del personale temporaneamente collocate presso altri Enti, con adibizione alle rispettive unità operative di destinazione;

**EVIDENZIATO** che, in ossequio al Decreto n. 100/2025 con cui è stata demandata a ciascun Responsabile di Unità Operativa la redazione e la tempestiva trasmissione alla Direzione Generale di apposito atto di micro-organizzazione delle U.O., contenente l'assegnazione del personale dell'Ente ai rispettivi uffici, sono pervenuti alla Direzione Generale n. 10 atti di micro-organizzazione, protocollati con nn. 7043-7044-7045-7046-7047-7048-7049-7050-7051-7052 del 18 novembre 2025;

**PRESO ATTO** che gli atti di cui sopra sono stati poi trasmessi allo scrivente con nota prot. n. 7153 del 21.11.2025, a cura della struttura ausiliaria del D.G.;

**PRESO ATTO** che con Decreto n. 167 del 27 novembre 2025 lo scrivente ha:

- validato gli atti di micro-organizzazione pervenuti e, conseguentemente, assegnato i dipendenti di Arpal Calabria ed il personale della Regione Calabria attualmente in utilizzo presso Arpal Calabria, non ancora formalmente inquadrati all'interno della struttura organizzativa dell'Agenzia, all'interno dei rispettivi Uffici afferenti alle U.U.O.O.;
- attribuito specifica responsabilità a n. 12 dipendenti con riconoscimento di un emolumento determinato ai sensi dell'art. 84 del CCNL Funzioni Locali 2019-2022;

**CONSIDERATO** che con Decreto del Direttore Generale n. 199 del 30 dicembre 2025 la dipendente Rosa Bianca Pititto, precedentemente assegnata all'U.O 2 – *“Formazione professionale – Ufficio Supporto Regione nella gestione delle crisi aziendali e ricollocazione dei lavoratori”*, è stata collocata in quiescenza con decorrenza dal 1° gennaio 2026;

**CONSIDERATO**, altresì, che, in data 24 febbraio 2026, Arpal Calabria e la Regione Calabria hanno stipulato un secondo addendum – rep. n. 1530 del 24/02/2026 – relativo alla Convenzione rep. n. 21953 del 18/07/2024 avente ad oggetto *“il supporto alle strutture amministrative della Giunta Regionale mediante l'utilizzo dei dipendenti Arpal”*, con il quale le parti hanno concordemente stabilito di integrare il personale impiegato presso le strutture regionali con i seguenti dipendenti:

- Dott.ssa Maria Consiglia Cirianni, funzionario amministrativo;
- Sig. Graziano Arena, operatore esperto;
- Sig. Francesco Bruni, istruttore amministrativo;
- Sig. Luigi Columbro, istruttore amministrativo;
- Sig. Ugo Citanna, istruttore amministrativo;
- Sig.ra Paola Masè, istruttore amministrativo;

**DATO ATTO** del rientro presso ARPAL Calabria dei seguenti dipendenti per cessato utilizzo dei medesimi presso altri enti:

- Sig. Armando Mangone, con presa di servizio in data 01/02/2026, precedentemente assegnato in utilizzo presso il Parco Naturale Regionale delle Serre, come da Convenzione rep. 116 del 31/01/2025;
- Dott.ssa Giuseppina Nocera, con presa di servizio prot. n. 0001819 del 05/03/2026, precedentemente assegnata in utilizzo presso le strutture della Giunta Regionale, come da Convenzione rep. n. 21953 del 18/07/2024;
- Dott. Gaspare Rovella, con presa di servizio prot. n. 0003073 del 12/05/2026, precedentemente assegnato in utilizzo presso le strutture della Giunta Regionale, come da Convenzione rep. n. 21953 del 18/07/2024;

**DATO ATTO**, inoltre, che, per effetto delle modifiche di organico sopra elencate, è stato redatto un nuovo atto di micro-organizzazione da parte del Responsabile dell'U.O.3. *“Personale”*, acquisito al prot. n. 0003080 del 12/05/2026, con il quale è stato proposto un aggiornamento dell'assetto organizzativo della rispettiva Unità Organizzativa nonché il riconoscimento della specifica responsabilità in favore del dipendente appena



rientrato, dott. Gaspare Rovella, quale Responsabile dell'Ufficio periferico di Cosenza;

**CONSIDERATO** che, in esito al trasferimento di personale Arpal Calabria presso le strutture regionali e al rientro di n. 3 dipendenti presso Arpal Calabria, si rende necessario aggiornare il livello organizzativo sub "d) – Uffici";

**RITENUTO**, pertanto, di dover approvare l'atto di micro-organizzazione integrativo trasmesso dal Responsabile dell'U.O.3. "Personale", prot. n. 0003080 del 12/05/2026, e di riconoscere la specifica responsabilità relativa alla gestione dell'Ufficio periferico di Cosenza in capo al dipendente dott. Gaspare Rovella, con conseguente attribuzione di un emolumento lordo pari a € 1.500,00, determinato ai sensi dell'art. 84 del CCNL Funzioni Locali 2019-2022;

**RITENUTA**, altresì, la necessità di integrare il Decreto n. 167 del 27 novembre 2025 con l'indicazione della copertura finanziaria relativa all'annualità 2026, concernente gli incarichi di specifica responsabilità già conferiti nonché quello integrato con il presente provvedimento;

**DATO ATTO** che gli oneri finanziari per l'esecuzione del Decreto n. 167/2025 e del presente provvedimento, quantificati complessivamente in Euro 19.500,00 per l'annualità 2026, trovano copertura finanziaria sui capitoli di spesa 1201011901, 1201011902 e 1201011903 del Bilancio di previsione Arpal Calabria 2026-2028, in corso di approvazione;

**VISTO** lo Statuto di ARPAL Calabria, approvato con D.G.R n. 200 del 30 aprile 2024;

**VISTA** la Legge Regionale 28 giugno 2023, n. 25;

#### DECRETA

**1) Di recepire** l'atto integrativo di micro-organizzazione n. 0003080 del 12/05/2026 e di approvare la proposta di assegnazione del personale Arpal Calabria trasmessa dal Responsabile dell'U.O.3. "Personale", onde garantire la funzionalità degli uffici, modificando conseguentemente la microstruttura organizzativa di Arpal Calabria, in conformità agli artt. 17, 19 e 20 della Legge Regionale 28 giugno 2023, n. 25;

**2) Di dare atto** che, con riguardo al Livello d) - Uffici, viene disposto l'aggiornamento dell'assegnazione dei dipendenti transitati presso le strutture regionali ai sensi della Convenzione Rep. 21953 del 18.07.2024 e relativi Addendum Rep. 2478 del 16.05.2025 e Rep. n. 1530 del 24/02/2026, e l'assegnazione dei dipendenti rientrati ad Arpal Calabria all'interno degli Uffici dell'U.O.3. Personale, secondo lo schema così aggiornato;

AREA	UNITA' ORGANIZZATIVE	UFFICI	DIPENDENTI
	U.O 1 – "Affari Generali" Responsabile: Dott.ssa Giovanna Zimbato	Affari generali e URP	Dott.ssa Antonella Pirrotta
		Ufficio Protocollo	Sig.ra Caterina Amaddeo Dott. Pietro M. M. Strangi Dott.ssa Elena Firriolo Sig. Salvatore Felice Sig. Fortunato Gatto
		Flussi documentali e archivio	Dott.ssa Federica Arena Dott.ssa Cinzia Tassone
	U.O 2 – "Affari legali, Performance e Anticorruzione" Responsabile: Avv. Stefania Campagna	Ciclo della performance	
		Trasparenza e Prevenzione della corruzione	
		Gestione adempimenti privacy	Dott. Domenico Focà
		Contenzioso e accesso agli atti	Dott.ssa Federica Arena Dott.ssa Fabiola Di Giuseppe



<b>Area 1 - "Affari generali, Legali, Anticorruzione, Performance e Risorse umane"</b>	U.O 3 – "Personale" Responsabile: Dott. Giovanni Bonaccorso	Gestione giuridica del personale, Reclutamento, Relazioni sindacali e Sicurezza luoghi di lavoro	Dott.ssa Fabiola Di Giuseppe Dott. Antonino Russo Ing. Alessandro Iacono D.ssa Immacolata De Simone Sig.ra Zaira Ficara Dott.ssa Giuseppina Nocera Sig. Armando Mangone
		Ufficio procedimenti disciplinari	Sig.ra Zaira Ficara Sig. Salvatore Cichello
		Ufficio periferico CZ-KR-VV	Sig. Carmelo Apa Sig. Domenico Apa Sig.ra Anna Maria Betrò Sig. Elisa Calafato Sig. Salvatore Rocco Carrà Sig. Francesco Crupi Sig. Domenico De Nisi Sig.ra Caterina Galati Sig.ra Antonella Idà Sig. Marco La Fortuna Sig. Francesco Villelli Sig.ra Rosa Anna Vissicchio
		Ufficio periferico CS	Dott. Gaspare Rovella
<b>Area 2 – "Gestione finanziaria, Gare e appalti e Politiche attive del lavoro"</b>	U.O 1 – "Bilancio e Contabilità" Responsabile: Dott.ssa Elena Maria Latella	Bilancio e Ragioneria	Dott.ssa Concetta Mandaglio Dott.ssa Simona Moscato Sig. Nazzareno Cichello
		Ufficio paghe	Dott.ssa Eliana Annamaria Sergi Dott.ssa Roberta Missineo Dott. Giovanni Tranfo
		Fatturazione elettronica e PCC	Dott. Antonino Russo
	U.O 2 – "Politiche attive del lavoro" Responsabile: Dott. Giuseppe Marino	Promozione, Orientamento ed Interventi in materia di politiche attive del lavoro	Sig. Carmelo Schimizzi Sig. Roberto E. Cichello
		Supporto CPI	Avv. Stefania Follia Sig. Rita Romanò Dott. Domenico Focà
		Certificazione delle competenze	Sig. Carmelo Schimizzi Avv. Stefania Follia
	U.O 3 – "Sistemi informativi" Responsabile: Sig. Vincenzo Cavalea	Gestione del SIL Sistema Informativo Lavoro	Sig. Greco Pasquale
		Sistemi informatici e CED, Help desk SIL e Sare	Sig. Carmelo Schimizzi
		Acquisizione di beni e servizi – procedure di gara	Avv. Stefania Follia Avv. Simona Moscato

	U.O 4 – “Gare, Appalti e Contratti” Responsabile: Dott.ssa Antonella Buggè	Economato, patrimonio e gestione cassa	Avv. Stefania Follia Avv. Simona Moscato
		Ufficio Contratti	Avv. Simona Moscato Avv. Stefania Follia
<b>Area 3 - "Progettazione, Formazione professionale, Osservatorio del Mercato del lavoro"</b>	U.O 1 – “Progettazione, Monitoraggio Rendicontazione” Responsabile: Dott.ssa Luana Hinterholz	Gestione fondi comunitari e PNRR	Sig.ra Giuseppa Currà Sig. Anna Mezzatesta
		Ufficio Rendicontazioni	Dott. Giovanni Tranfo
	U.O 2 – “Formazione professionale” Responsabile: Dott. Giuseppe Pedullà	Gestione sistema di accreditamento e tenuta albo soggetti accreditati	Dott.ssa Roberta Missineo
		Supporto Regione nella gestione delle crisi aziendali e ricollocazione dei lavoratori	Sig.ra Rosalba Furci
		Formazione professionale del personale	Dott.ssa Antonella Pirrotta Dott. Maurizio Alfano
	U.O 3 – “Osservatorio” Responsabile: Dott.ssa Cinzia Tassone	Gestione osservatorio	Sig. Domenica Giuliano
		Studi e ricerche	Dott.ssa Elena Firriolo Dott. Maurizio Alfano
		Elaborazione statistiche	Dott. Pietro M. M. Strangi

**3) Di conferire**, ad integrazione del proprio precedente Decreto n. 167/2025, al dott. Gaspare Rovella la responsabilità dell’Ufficio Periferico CS, con riconoscimento di un emolumento parametrato all’art. 84 comma 1 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 per l’importo lordo annuale di € 1.500,00, ivi previsto in relazione all’inquadramento contrattuale di appartenenza ed in misura corrispondente agli effettivi periodi di servizio, con decorrenza immediata dalla data del presente atto;

**4) Di precisare** che le responsabilità oggetto del presente decreto potranno essere revocate per: a) effetto di riorganizzazione della macrostruttura dell’ente; b) in caso di valutazione negativa; c) in presenza di comportamenti omissivi o pregiudizievoli reiterati sui programmi e sugli obiettivi concordati, con gli strumenti di programmazione dell’Ente; d) in caso di grave violazione del Codice di comportamento;

**5) Di stabilire** che, in caso di assenza o impedimento temporaneo dei responsabili, ogni attività sarà avocata al titolare della Unità Operativa di appartenenza dell’unità interessata;

**6) Di dare atto** gli oneri finanziari per l’esecuzione del Decreto n. 167/2025 e del presente provvedimento, quantificati complessivamente in Euro 19.500,00 per l’annualità 2026, trovano copertura finanziaria sui capitoli di spesa 1201011901, 1201011902 e 1201011903 del Bilancio di previsione Arpal Calabria 2026-2028, in corso di approvazione;

**7) Di notificare** il presente atto ai dipendenti interessati e di disporre la pubblicazione sul sito istituzionale dell’Ente, sezione Amministrazione Trasparente.

**Il Direttore Generale  
Avv. Pietro Manna**

